Kontrolný list uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti

(Zrevidovali Marloes Smit a Maria Gutknecht-Gmeiner 2018)

# Predbežné poznámky k rodovým rozdielom v PNVIU

Aj keď celková miera účasti žien a mužov na PNVIU je dôležitým ukazovateľom, významné rodové rozdiely sa stávajú zjavnými až pri podrobnej analýze. V mnohých prípadoch sa ženy a muži zúčastňujú rôznych typov poskytovania PNVIU s rôznymi záujmami, potrebami, očakávaniami a za rôznych okolností.

Napríklad: Ženy si zvyknú vybrať všeobecné kvalifikácie a v technických odboroch ich nájdeme len zriedkavo. Obvykle musia plniť dôležité praktické a sociálne povinnosti (napr. rodinné povinnosti) a vo všeobecnosti nemajú veľa voľného času na vzdelávanie, školenia alebo podobné činnosti. Muži častejšie absolvujú programy, ktoré vedú k nadobudnutiu (odbornej) kvalifikácie a tiež sa zúčastňujú dlhodobých a intenzívnych programov. Zvyčajne nejavia veľký záujem napríklad o cudzie jazyky.

Keďže iba podrobná analýza odhalí tieto rozdiely v účasti súvisiace s rodovým hľadiskom, je veľmi dôležité identifikovať zmysluplné kategórie s ohľadom na typy ponúk vzdelávania, aby bolo možné odhaliť príslušné rodové rozdiely. Keďže rod je komplexne prepojený s ostatnými charakteristikami (napr. s etnickým zázemím alebo so spoločenskou vrstvou, z ktorej osoba pochádza), pri analýze uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti by sa mali vziať do úvahy aj ostatné relevantné charakteristiky, a to integrovaným spôsobom (prierezový charakter).

# Povaha poskytovania PNVIU a číselné údaje týkajúce sa zápisu

Aké sú číselné údaje týkajúce sa zápisu žien a mužov – uchádzačov o PNVIU?

Aby rodové rozdiely boli (lepšie) viditeľné, uveďte rok, v ktorom ste údaje získali, a ak sa uplatňujú iné typy postupov PNVIU, popíšte ich a uveďte aj číselné údaje týkajúce sa zápisu.

**Percentuálny podiel zapísaných mužov a žien**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Ženy | | Muži | | Celkom |
| Počet | v % | Počet | v % |
|  |  |  |  |  |  |

**Percentuálny podiel mužov a žien zapísaných do postupu PNVIU 1:**

**(Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Ženy | | Muži | | Celkom |
| Počet | v % | Počet | v % |
|  |  |  |  |  |  |

**Percentuálny podiel mužov a žien zapísaných do postupu PNVIU 2:   
(Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Ženy | | Muži | | Celkom |
| Počet | v % | Počet | v % |
|  |  |  |  |  |  |

V prípade potreby vložte ďalšie tabuľky.

V prípade rodových rozdielov: Ako je možné vysvetliť tento rozdiel?

|  |
| --- |
|  |

# Miera odstúpenia

Uveďte rok, v ktorom ste údaje získali, a ak u Vášho poskytovateľa PNVIU sa uplatňujú iné typy postupov/odvetví PNVIU, popíšte ich a uveďte číselné údaje týkajúce sa zápisu, aby rodové rozdiely boli (lepšie) viditeľné.

**Celková miera odstúpenia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera odstúpenia z PNVIU v % (rok prieskumu .......) | | |
| Ženy | Muži | Celkom |
|  |  |  |

**Postup PNVIU 1: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera odstúpenia z PNVIU v % (rok prieskumu .......) | | |
| Ženy | Muži | Celkom |
|  |  |  |

**Postup PNVIU 2: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera odstúpenia z PNVIU v % (rok prieskumu .......) | | |
| Ženy | Muži | Celkom |
|  |  |  |

V prípade potreby vložte ďalšie tabuľky.

V prípade rozdielov týkajúcich sa pohlavia: Ako je možné vysvetliť tento rozdiel?

|  |
| --- |
|  |

# Miera úspešnosti

Uveďte rok, v ktorom ste údaje získali.

Ak v rámci vašej organizácie sa uplatňujú iné typy postupov PNVIU, uveďte príslušné jednotlivé miery úspešnosti, aby rodové rozdiely boli (lepšie) viditeľné.

**Celková miera úspešnosti za rok: \_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera úspešnosti uchádzača | Percentuálny podiel | |
| Ž | M |
| Uchádzači, ktorí dokončili celý proces PNVIU. |  |  |
| Uchádzači, ktorí pokračovali v ďalšom vzdelávaní alebo školení. |  |  |
| Uchádzači, ktorí získali kvalifikáciu, v akej príslušné pohlavie nemá vysoké zastúpenie. |  |  |

**Miera úspešnosti postupu PNVIU 1: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera úspešnosti uchádzača | Percentuálny podiel | |
| Ž | M |
| Uchádzači, ktorí dokončili celý proces PNVIU. |  |  |
| Uchádzači, ktorí pokračovali v ďalšom vzdelávaní alebo školení. |  |  |
| Uchádzači, ktorí získali kvalifikáciu, v akej príslušné pohlavie nemá vysoké zastúpenie. |  |  |

**Miera úspešnosti postupu PNVIU 2: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Miera úspešnosti uchádzača | Percentuálny podiel | |
| Ž | M |
| Uchádzači, ktorí dokončili celý proces PNVIU. |  |  |
| Uchádzači, ktorí pokračovali v ďalšom vzdelávaní alebo školení. |  |  |
| Uchádzači, ktorí získali kvalifikáciu, v akej príslušné pohlavie nemá vysoké zastúpenie. |  |  |

V prípade potreby vložte ďalšie tabuľky.

V prípade rodových rozdielov: Ako je možné vysvetliť tento rozdiel?

|  |
| --- |
|  |

# Miera zamestnanosti po potvrdení vzdelania alebo učenia

**Celková miera úspešnosti za rok: \_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Miery zamestnanosti | Percentuálny podiel všetkých úspešných uchádzačov\* | | |
| Ž | M | Celkom |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |

\*Uveďte percentuálny podiel žien-úspešných uchádzačiek o zamestnanie zo všetkých žien-úspešných uchádzačiek atď.

**Miera úspešnosti postupu PNVIU 1: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Miery zamestnanosti | Percentuálny podiel všetkých úspešných uchádzačov\* | | |
| Ž | M | Celkom |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |

**Miera úspešnosti postupu PNVIU 2: (Uveďte konkrétny postup PNVIU)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Miery zamestnanosti | Percentuálny podiel všetkých úspešných uchádzačov\* | | |
| Ž | M | Celkom |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |
| Úspešní uchádzači, ktorí si našli zamestnanie, v akom pohlavie má nízke zastúpenie, do jedného roka po skončení programu. |  |  |  |

V prípade potreby vložte ďalšie tabuľky.

V prípade rodových rozdielov: Ako je možné vysvetliť tento rozdiel?

|  |
| --- |
|  |

# Informácie, nábor a orientačný systém

Existujú adekvátne postupy náboru a poskytovania informácii, ktoré sa vzťahujú na ženy a na mužov?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Uplatňujú sa adekvátne postupy náboru a poskytovania informácií, ktoré sa neriadia rodovými stereotypmi vo vzdelávaní?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Používa sa nejaký orientačný systém s cieľom zabezpečiť, aby tieto dva pohlavia nemali obmedzené možnosti PNVIU kvôli rodovým stereotypom?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Stanovisko a vysvetlenie

|  |
| --- |
|  |

# Postupy a materiály PNVIU

Berie postup PNVIU do úvahy potreby, záujmy a skúsenosti žien a mužov?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Zahŕňa postup PNVIU rôzne zásady, smernice, metódy poradenstva a/alebo hodnotenia, ktoré čo najlepšie podporujú aktívne učenie sa mužov aj žien?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Pristupuje sa k ženám a k mužom s rovnakou úctou?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Používa sa rodovo citlivý jazyk?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Sú portfóliá, smernice a hodnotenia rodovo citlivé, čo sa týka používaného jazyka, príkladov a obrázkov?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Ak sa v materiáloch (portfóliá, smernice, online zdroje atď.) používajú stereotypy, debatuje sa o nich s účastníkmi?

**O** Áno, vo väčšine prípadov **O** Čiastočne **O** Veľmi zriedkavo alebo takmer vôbec

Stanovisko k rodovej citlivosti pri poskytovaní PNVIU vo vašej inštitúcií

|  |
| --- |
|  |

# Zloženie správnej rady a vrcholového vedenia

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ženy | | Muži | | Celkový počet |
| Počet | % Ž | Počet | % M |
| Počet zamestnancov inštitúcie |  |  |  |  |  |
| Počet uchádzačov v inštitúcii |  |  |  |  |  |
| Zastúpenie zamestnancov v rade |  |  |  |  |  |
| Zastúpenie uchádzačov v rade |  |  |  |  |  |
| Vrcholový manažment |  |  |  |  |  |
| Stredný manažment |  |  |  |  |  |

Stanovisko k štruktúre vedenia podľa pohlavia

|  |
| --- |
|  |

# Prieskum poradcov/hodnotiteľov – štruktúra podľa pohlavia

Akým Percentuálny podielom sú muži a ženy zastúpení v strednom manažmente, medzi poradcami/hodnotiteľmi (podľa typu zamestnania), administratívnymi pracovníkmi/asistentmi?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ženy | | Muži | | Celkový počet |
| Počet | % Ž | Počet | % M |
| Zamestnaní poradcovia/hodnotitelia |  |  |  |  |  |
| Poradcovia/hodnotitelia na voľnej nohe |  |  |  |  |  |
| Administratívni pracovníci |  |  |  |  |  |

Stanovisko k štruktúre zamestnancov podľa pohlavia

|  |
| --- |
|  |

# Zásady rodovej rovnosti

Má organizácia zradený plán, systém a zdroje na podporu rodovej rovnosti? Existujú v organizácii vhodné opatrenia na uplatňovanie rodovej rovnosti v praxi?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Existuje pri rozhodovaní v organizácii rovnomerné zastúpenie žien a mužov?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Existuje v organizácii rovnomerné zastúpenie žien a mužov v distribúcií zdrojov, akými sú napríklad čas, vzdelanie, školenia a finančné hodnotenie?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Je pravda, že v organizácií sa neobjavuje žiadna priama ani nepriama rodová diskriminácia?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Majú ženy a muži rovnaký prístup k zariadeniam?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Poskytuje sa starostlivosť o deti?

**O** Áno, pre väčšinu prípadov **O** Čiastočne **O** Zriedkavo alebo nikdy

Stanovisko k zásadám rodovej rovnosti

|  |
| --- |
|  |

\*Prevzaté z „Uplatňovanie hľadiska rovnosti vo vzdelaní“ – Inštitút rozvojového a pracovného práva, Univerzita v Kapskom Meste – zverejnil Sekretariát britského spoločenstva národov, jún 1999.

Upravili Marloes Smit a Maria Gutknecht-Gmeiner 2018